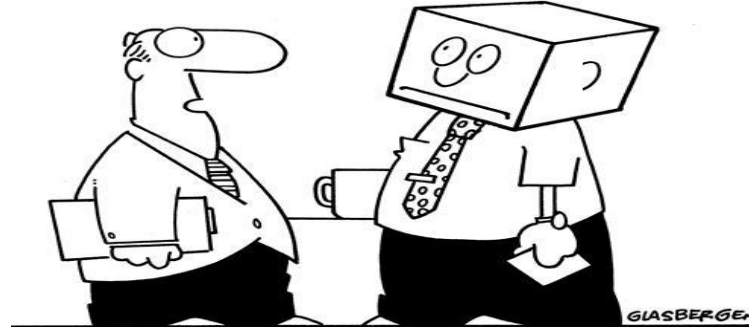


Üniversite Hastanelerinde Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Araştırma Görevlilerinin Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri

Arş.Gör.Dr.Müge Ayhan
Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi
Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji AD.

Copyright 2005 by Randy Glasbergen. www.glasbergen.com

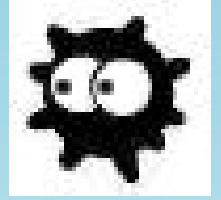


“Thinking outside of the box is difficult
for some people. Keep trying.”

- 6 yıllık temel tıp eğitimi sonrası tıpta uzmanlık sınavı sonucu kazanılan araştırma görevliliği bir eğitim sürecidir.

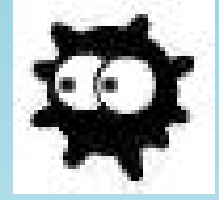
- Bu süreçte;
 - ✓ Nöbet sürelerinden
 - ✓ Eğitici kadrolara,
 - ✓ Alınan ücrete,
 - ✓ Asistanlığın yapıldığı üniversite ve şehre göre farklılıklar gösteren sorunlar bulunmaktadır.

Enfeksiyon Hastalıkları



- 2000 yataklı bir üniversitesi hastanesi
- 31 yataklı enfeksiyon hastalıkları servisi
- Günlük ortalama 150 hastaya konsültasyon talebi olmadan yapılan günlük takip

Enfeksiyon Hastalıkları



- Dahili yoğun bakım ünitesi/Reanimasyon
- Hematoloji servisi/kök hücre nakli ünitesi
- Solid organ transplantasyon ünitesi
- Diğer dahili ve cerrahi servisler
- Günlük 70-90 hastaya poliklinik hizmeti

Sorunlar

- Üniversite hastanesi olmasına rağmen günlük bakılabilecek hasta sayısının üzerinde poliklinik hizmeti nedeni ile verilen hizmetin niteliğinde düşüş
- Hata payında artış

- Toplam 13 kadro var iken 7 araştırma görevlisi ile tüm işler yürütölmekte

Sorunlar

- YÖK tarafından verilen kadro sayısındaki azlık artan hasta sayısını karşılamamaktadır.
- Bu nedenle artan iş yükü sonucu
 - ✓ nöbet sayılarında artış,
 - ✓ tükenmişlik,
 - ✓ akademik aktivitelerden uzaklaşma sonucunu doğurmaktadır.

Sorunlar

- İş yükü nedeni ile dahili rotasyonlar dahi gereğince yapılamamaktadır.
- 5 yıllık asistanlık süresi diğer dahili kliniklere göre uzun

Sorunlar

- Üniversite hastanelerindeki araştırma görevlisi eğitimini gerçekleştirecek olan öğretim üyelerinin
 - ❖ Öğrenci eğitimi/dersleri
 - ❖ Hasta takibi
 - ❖ İdari diğer görevler

gibi birçok sorumluluğu olduğundan araştırma görevlisi eğitimi çoğu zaman geri planda kalmakta

Kuruma özel sorunlar

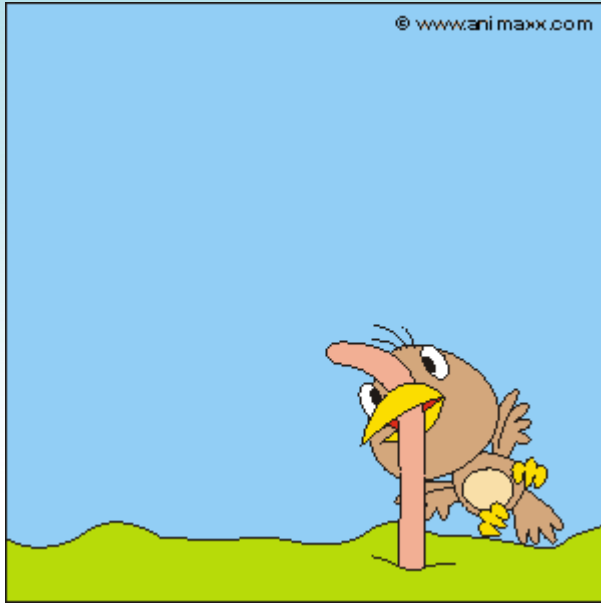
- Vakıf üniversitelerinde özel olarak;
- Vaka çeşitliliğindeki yetersizlik
- Ücret ödeyerek gelen hasta popülasyonunun araştırma görevlilerine duyduğu güvensizlik ve bunun sonucu olarak olumsuz yaklaşımlar
- Haftasonu mesaisi

Çözüm Önerileri

- YÖK ile durumu bildiren, net olarak tanımlayan raporlar düzenlenip kadro sayısının arttırılmasına yönelik iletişim kurulması sağlanarak ,
- Hasta yükü ve gelecekte artacak iş yüküne uygun araştırma görevlisi kadroları dağılımı sağlanabilir.

Ek öneri ve talepler

- Bazı dahili klinik rotasyonları yerine,
- Radyoloji rotasyonu
- Yoğun bakım rotasyonu ve
- Enfeksiyon Kontrol Komitesi rotasyonu eğitim sürecimize eklenebilir.



Teşekkür
ederim.